

SDS-5



Структура презентации

1. Что такое SDS-5?
2. Теоретические основы. Типология.
3. Структура теста
4. Отчёт
5. Сферы применения

1. Что такое SDS-5?

SDS-5 – это инструмент для профориентации, который определяет особенности Ваших профессиональных желаний, стремлений, предпочтений, навыков и интересов.

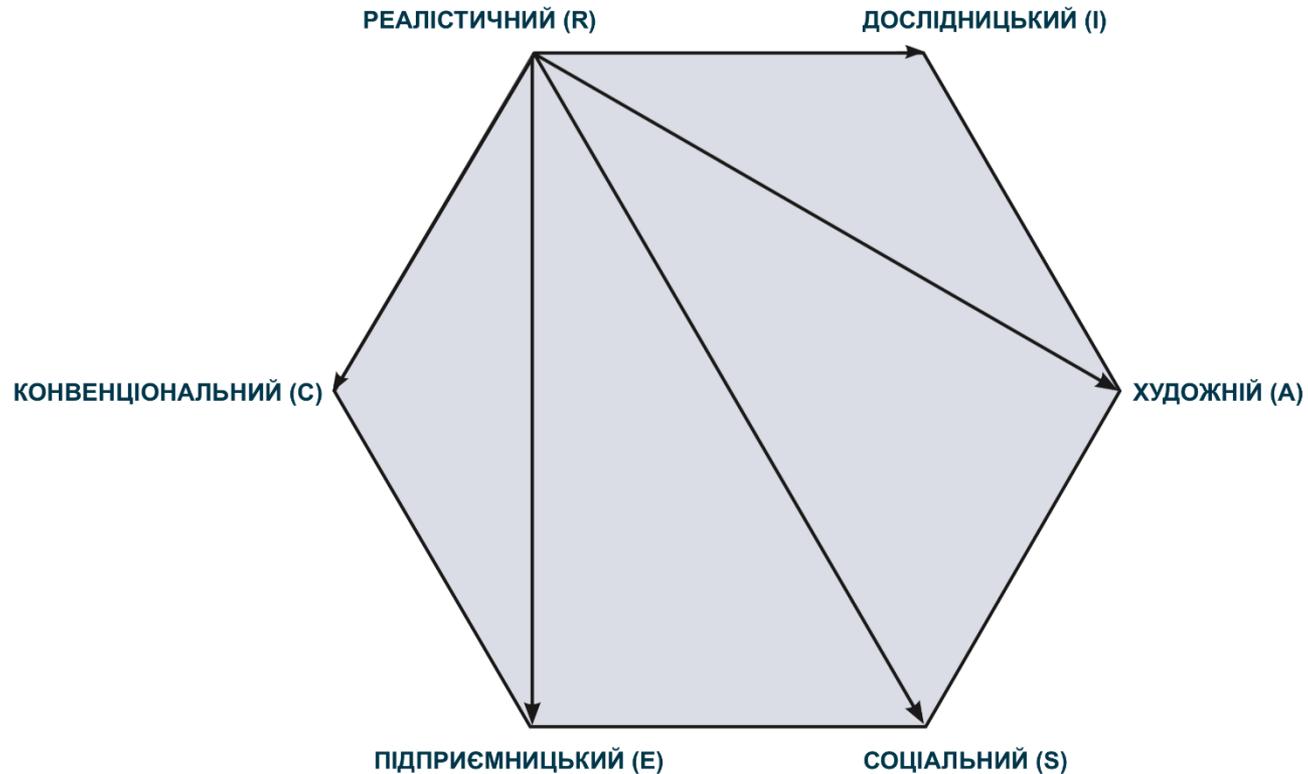
В результате тестирования Вы получите трехбуквенный код, который можно использовать для поиска наиболее подходящих для Вас занятий и направлений обучения.

Почему возник SDS?

- Сложность подсчёта данных в тестах, которые существовали ранее
- Неадекватные, недостаточные данные про клиентов
- Отсутствие упорядоченного списка рекомендованных профессий.

2. Теоретические основы. Типология.

Шестиугольная модель Холланда



Реалистичный тип (R)

- конформист
- искренний
- упорный
- расчетливый
- честный
- скромный
- материалист
- сдержанный
- непринужденный
- традиционный
- настойчивый
- практичный
- застенчивый
- экономный



- ✓ инженер-механик
- ✓ ландшафтный дизайнер
- ✓ звукотехник
- ✓ повар
- ✓ дезинфектор
- ✓ сантехник
- ✓ слесарь
- ✓ инспектор по безопасности

Исследовательский тип (I)

- аналитический
- осторожный
- разносторонний
- критический
- любознательный
- независимый
- интеллектуальный
- интроверт
- организованный
- сдержанный
- пессимистичный
- аккуратный
- рациональный
- скрытный



- ✓ биолог
- ✓ хирург
- ✓ ветеринар
- ✓ пилот самолета
- ✓ переводчик
- ✓ фармацевт
- ✓ секретарь суда

Художественный тип (А)

- творческий
- хаотичный
- эмоциональный
- экспрессивный
- идеалистический
- наделен воображением
- непрактичный
- импульсивный
- независимый
- самоуглубленный
- наделен интуицией
- нонконформист
- открытый
- оригинальный



- ✓ писатель
- ✓ графический дизайнер
- ✓ модельер одежды
- ✓ представитель по связям с общественностью
- ✓ редактор
- ✓ архитектор

Социальный тип (S)

- убедительный
- готовый к сотрудничеству
- дружелюбный
- щедрый
- готов помочь
- идеалист
- добрый
- терпеливый
- ответственный
- компанейский
- сопереживающий
- тактичный
- понятливый
- ласковый



- ✓ учитель
- ✓ советник
- ✓ няня
- ✓ библиотекарь
- ✓ логопед
- ✓ специалист по медицинской помощи на дому

Предпринимательский тип (Е)

- авантюрист
- уступчивый
- амбициозный
- привлекает внимание
- деспотичный
- энергичный
- экстраверт
- импульсивный
- оптимист
- стремится к удовольствию
- популярный
- уверенный в себе
- товарищеский



- ✓ торговый представитель
- ✓ контрагент
- ✓ предприниматель
- ✓ специалист по кадровым ресурсам
- ✓ юрист
- ✓ диктор новостей
- ✓ лоббист

Конвенциональный тип (С)

- бережный
- конформист
- добросовестный
- умелый
- скованный
- послушный
- дисциплинированный
- настойчивый
- практичный
- скрытный
- не наделен воображением



- ✓ бухгалтер
- ✓ кассир
- ✓ инспектор по пожарному надзору
- ✓ администратор данных
- ✓ корректор

3. Структура теста

1. Профессиональные мечты

- Измеряет выраженность стремлений
- Согласно исследованиям, стремления могут быть предиктором будущей профессиональной деятельности
- Можно исследовать специфику взаимосвязи стремлений и личностных особенностей
- Тест даёт возможность вывести суммарный код стремлений
- В процессе заполнения опросника человек вспоминает те мечты, которые были забыты

2. Занятия

- Имитирует консультирование, где специалист может попросить человека рассказать о хобби, деятельности и проведении досуга, а также о той деятельности, которыми ему не нравится заниматься
- Включает в себя 84 утверждения
- Формат ответов - нравится/не нравится

3. Компетенции

- Специалисты, как правило, просят клиентов описать свои навыки (вещи, которые они научились делать в прошлом; вещи, которых они никогда не делали)
- Даёт возможность не проигнорировать историю навыков, образования и достижений, связанных с работой
- Включает в себя 84 утверждения
- Формат ответов – да/нет

4. Профессии

- Предоставляет специалисту информацию по поводу чувств и оценок, которые возникают у клиента к тем или иным профессиям
- Основан на Перечне Профессиональных Предпочтений Холланда (VPI)
- Включает в себя 84 утверждения
- Формат ответов – да/нет
- Число и тип профессий, которые нравятся клиенту, дают массу полезной информации

5. Самооценка

- Самодостаточность или же уверенность в том, что клиент действительно может выполнять определённые задачи
- Помогает выявить ситуацию, когда клиент имеет высокий уровень развития способности (напр., математика), но имеет низкую самооценку по ней. Либо же интересуется творчеством, но не оценивает высоко свои способности в этой сфере.
- 12 вопросов, в которых предлагается оценить свои возможности от 1 до 7

4. Отчёт

Отчёт содержит такую важную для дальнейшей работы информацию:

- Краткое содержание теории Холланда и его RIASEC-типов
- Описание Итогового Кода Личности
- Анализ Итогового Кода Стремлений и его соответствие Итоговому Коду Личности
- Обзор показателей и индексов SDS-5
- Рекомендации для дальнейших шагов на карьерном пути
- Подробные списки рекомендованных профессий, образований и хобби

5. Сферы применения

SDS-5 может быть полезен:

- Студентам/абитуриентам и их родителям
- Тем, кто задумывается над сменой сферы деятельности
- Карьерным консультантам
- Участникам военных действий
- HR-специалистам